



Plan van aanpak CO₂ Prestatieladder
Project Vernieuwen perrons Bergen op Zoom en Eijsden
VEST Infra

Opdrachtgever: Prorail

Akkoord opdrachtgever:



INHOUDSOPGAVE

1	Inleiding	3
2	Project vernieuwen perrons Bergen op Zoom en Eijsden	3
3	Doel	4
4	Stuurcyclus	4
5	Taken en verantwoordelijkheden	5
6	Inzicht	6
6.1	Scope van de activiteiten van het project	6
6.1.1	Scope van energiebronnen	6
7	Reductie	7
7.1	Scope 1 en 2	7
8	Transparantie	7
9	Participatie	7
10	Afwijken, klachten of tekortkomingen	7

1 Inleiding

Duurzaam ondernemen is voor VEST Infra een zeer belangrijk en is onderdeel van de bedrijfsvoering. Het uitgangspunt van onze bedrijven is het milieu zo weinig mogelijk belasten.

Bij overname van het bedrijf is direct gestart met de implementatie van de CO₂ Prestatieladder. Eerst is een projectcertificaat op niveau 5 behaald en naar verwachting zal in april 2020 het bedrijfscertificaat worden behaald.

Het bedrijf is vooruitstrevend met het oog op duurzaamheid en milieubewust ondernemen. Tijdens het project vernieuwen perrons Bergen op Zoom en Eijsden wordt gestreefd naar een zo optimaal resultaat naar een duurzame en milieubewuste uitvoering van de werkzaamheden. Om naar vooruitgang en duurzame ontwikkelingen te blijven streven wordt het project volgens eisen van de CO₂ Prestatieladder niveau 5 uitgevoerd. In onderstaand plan van aanpak wordt de invulling van dit project ingevuld.

2 Project vernieuwen perrons Bergen op Zoom en Eijsden

Zoals de projectnaam al aangeeft zal VEST Infra de vernieuwing van perrons van bovengenoemde plaatsen uitvoeren. Per plaats zal een weekend werkzaamheden uitgevoerd worden.

3 Doel

Het doel van dit document is een plan van aanpak op te stellen voor project Vernieuwen perrons Bergen op Zoom en Eijsden.

4 Stuurcyclus

Binnen de stuurcyclus van het energiemanagementsysteem wordt de Deming-cirkel gevolgd om continue verbetering te borgen. In de verschillende fases van de cyclus zullen de volgende activiteiten worden uitgevoerd:

Plan:

- Kiezen van reductiemaatregelen;
- Opstellen plan van aanpak voor het project.

Do:

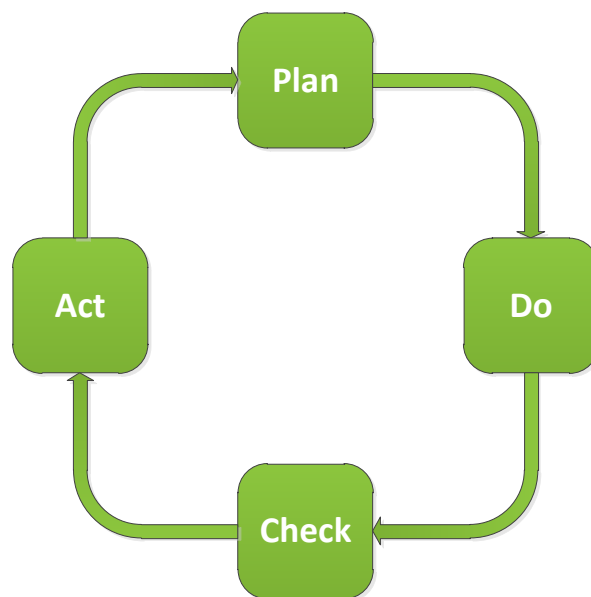
- Uitvoeren van de plannen die gemaakt zijn in de plan fase.

Check

- Periodieke rapportage schrijven en communiceren;
- Controleren of de plannen op de juiste manier zijn uitgevoerd.

Act:

- Plannen en documenten bijstellen waar nodig doestellingen te behalen.



5 Taken en verantwoordelijkheden

Het bedrijf beschikt over een CO₂ managementsysteem, deze zal gehanteerd worden. Voortgang van maatregelen worden per bedrijf bijgehouden en gecombineerd om tussentijdse rapportages te genereren.

In onderstaande tabel zijn taken, verantwoordelijkheden opgenomen voor het project.

Functie	Functionaris	Taken en verantwoordelijkheden
CO ₂ Projectmanager	M. Glorie	<ul style="list-style-type: none"> - Algehele delegeren CO₂ proces - Opstellen plan van aanpak - Communicatie volgens eigen website - Onderhouden communicatie Certificerende Instelling - Opstellen evaluatie rapport
Leidinggevende VEST Infra	R. Stevens	<ul style="list-style-type: none"> - Geven voorlichting - Toezicht houden op maatregelen

6 Inzicht

6.1 Scope van de activiteiten van het project

De eisen van de CO₂ prestatieladder niveau 5 is van toepassing op alle activiteiten binnen VEST Infra op het project vernieuwen perrons Bergen op Zoom en Eijsden.

6.1.1 Scope van energiebronnen

Om de energiebronnen te rangschikken wordt op grond van het Green House Gas Protocol onderscheid gemaakt in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Ten aanzien van de CO₂-prestatieladder heeft SKAO het Green House Gas Protocol aangepast. De volgende scopes worden onderscheiden:

Scope 1 - emissies (of directe emissies)

Dit zijn emissie die ontstaan door de eigen organisatie zoals gebruik van:

1. Eigen materieel;
2. Eigen wagenpark (lease of eigendom) voor zakelijk gebruik (Business car Travel).

Scope 2 - emissies (of indirecte emissies)

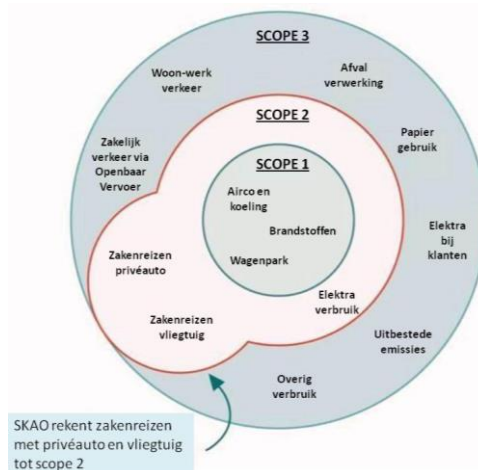
Dit zijn emissies die ontstaan door:

1. Geen.

Scope 3 - emissies (of overige indirecte emissies)

Dit zijn emissies die ontstaan bij activiteiten van de eigen organisatie zoals:

1. Geen. (leveranties goederen door opdrachtgever)



Figuur 1: Scope diagram SKAO

7 Reductie

7.1 Scope 1 en 2

Voor het project is besloten niet met een concrete reductiedoelstelling te werken, omdat het een zeer korte looptijd heeft. De uitstoot zal worden gemeten en bijgehouden of maatregelen worden uitgevoerd. Er wordt bij de evaluatie een totaal uitstoot berekent en geconcludeerd of hiermee aan de verwachtingen is voldaan.

Onderstaande maatregelen worden genomen om reductie te realiseren.

Aspect	Maatregel	Acties
Materialen	Hergebruiken materialen, niet laten storten	- Planning - Afspraken met partijen voor overname
Materialen	Hergebruik tegels die over zijn van de opdrachtgever	- Afspraken met opdrachtgever over gebruik van deze partijen stenen
Brandstof	Carpoolen	- Instrueren medewerkers - Mogelijkheden carpoolen faciliteren
Brandstof	Verblijven in de buurt om onnodig transport te voorkomen	- Boeken hotels - Informeren medewerkers

8 Transparantie

Tijdens het project zal er op twee verschillende manieren worden gecommuniceerd: in- en extern.

Intern en extern.

Alle medewerkers zullen voorafgaand aan het project geïnstrueerd worden over het project en invulling van de CO₂ Prestatieladder binnen dit project. Deze voorlichting wordt gegeven tijdens de startwerkinstructie. De startwerkinstructie wordt gegeven door de leidinggevende van het project.

Het plan van aanpak en evaluatie van het project zal worden gepubliceerd op de website van de organisatie. Vanwege de geringe omvang van het project is dit voor het bedrijf afdoende.

9 Participatie

Vanwege de geringe omvang van het project is ervoor gekozen om de initiatieven bedrijfsmatig te laten verlopen.

10 Afwijken, klachten of tekortkomingen

Indien er afwijkingen, klachten of tekortkomingen worden geconstateerd zal worden gewerkt via de Procedure Verbetermanagement. Deze procedure bevindt zich in het managementsysteem van VEST Infra. Meldingen worden gedaan aan de leidinggevende van het project of CO₂ manager.